

**Белорусский государственный университет
Факультет международных отношений
Кафедра международного права**

Реферат дипломной работы

**«Правовой статус международных гражданских
служащих системы ООН»**

**Дубовский Егор Геннадьевич,
руководитель Симонян Грачья Владимирович**

2015

РЭФЕРАТ

Работа складаецца з 66 с., 43 крыніцы.

Ключавыя словы: МІЖНАРОДНЫ ГРАМАДЗЯНСКІ СЛУЖАЧЫ, ДЫСЦЫПЛІНАРНЫ РЭЖЫМ, СІСТЭМА ВЫКАНАННЯ ПРАВАСУДДЗЯ, ПРЫНЦЫПЫ ПРАВАВОГА РЭГУЛЯВАННЯ, ПРАВАВЫ СТАТУС, СІСТЭМА ПРЫВІЛЕЯЎ І ІМУНІТЭТАЎ.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца працоўныя, эканамічныя і іншыя адносіны, якія ўзнікаюць у выніку ўзаемадзеяння міжнародных грамадзянскіх служачых і арганізацый сістэмы ААН.

Мэтамі працы з'яўляюцца:

1. аналіз міжнародна-прававога і ўнутранага рэгулявання статусу міжнародных грамадзянскіх служачых;
2. ўсталяванне і раскрыццё паняцця і зместу прававога статусу міжнародных грамадзянскіх служачых;
3. вывучэнне дысцыплінарнага рэжыму і парадка вырашэння спрэчак з удзелам міжнародных грамадзянскіх служачых.

Метады даследавання: гістарычны, лагічны, сістэмны, прагнастычны, функцыянальны, метады аналізу і сінтэзу, фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававой.

У выніку даследавання вызначаны прынцыпы, якія рэгулююць прававое палажэнне персаналу міжнародных арганізацый сістэмы ААН; вызначаны крыніцы, якія рэгулююць прававы статус служачых міжнародных арганізацый; усталявана структура прававога статусу міжнародных грамадзянскіх служачых; разгледжан змест прававога статусу міжнародных грамадзянскіх служачых у арганізацыях сістэмы ААН; вывучаны дысцыплінарны рэжым міжнародных грамадзянскіх служачых; вывучаны парадак і механізмы дазволу спрэчак з удзелам міжнародных грамадзянскіх служачых у сістэме ААН.

Значнасць працы: выпрацавана адзінае разуменне паняцця, зместу прававога статусу міжнародных грамадзянскіх служачых арганізацый сістэмы ААН. Матэрыялы і вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны для ўдасканалення рэгламентацыі становішча, правоў і законных інтарэсаў служачых міжнародных арганізацый.

РЕФЕРАТ

Работа состоит из 66 с., 43 источника.

Ключевые слова: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ, ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ РЕЖИМ, СИСТЕМА ОТПРАВЛЕНИЯ ПРАВОСУДИЯ, ПРИНЦИПЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ, ПРАВОВОЙ СТАТУС, СИСТЕМА ПРИВИЛЕГИЙ И ИММУНИТЕТОВ.

Объектом исследования являются трудовые, экономические и другие отношения, возникающие в результате взаимодействия международных гражданских служащих и организаций системы ООН.

Целями работы являются:

1. анализ международно-правового и внутриорганизационного регулирования статуса международных гражданских служащих;
2. установление и раскрытие понятия и содержания правового статуса международных гражданских служащих;
3. изучение дисциплинарного режима и порядка разрешения споров с участием международных гражданских служащих.

Методы исследования: исторический, логический, системный, прогностический, функциональный, метод анализа и синтеза, формально-юридический, сравнительно-правовой.

В результате исследования определены принципы, регулирующие правовое положение персонала международных организаций системы ООН; определены источники, регулирующие правовой статус служащих международных организаций; установлена структура правового статуса международных гражданских служащих; рассмотрено содержание правового статуса международных гражданских служащих в организациях системы ООН; изучен дисциплинарный режим международных гражданских служащих; изучен порядок и механизмы разрешения споров с участием международных гражданских служащих в системе ООН.

Значимость работы: выработано единое понимание понятия, содержания правового статуса международных гражданских служащих организаций системы ООН. Материалы и результаты исследования могут быть использованы для совершенствования регламентации положения, прав и законных интересов служащих международных организаций.

THE REPORT

The work consists of 66 p., 43 sources.

Keywords: INTERNATIONAL CIVIL SERVANT, DISCIPLINARY REGIME, THE JUSTICE SYSTEM, PRINCIPLES OF LEGAL REGULATION, LEGAL STATUS, SYSTEM OF PRIVILEGES AND IMMUNITIES.

The object of research is labor, economic and other relations arising from the interaction of international civil servants and organizations of the UN system.

The objectives of the work are:

1. the analysis of the international legal and intraorganizational regulation of the international civil servants status;
2. the establishment and disclosure of the concept and content of the international civil servants legal status;
3. the study of the disciplinary regime and the dispute settlement with the participation of international civil servants.

Methods: historical, logical, systematic, predictive, functional, method of analysis and synthesis, formal, comparative.

The study defines the principles governing the legal status of staff of international organizations of the UN system; the sources, regulating the legal status of employees of international organizations; the structure of the legal status of international civil servants; reviewed the content of the legal status of international civil servants in the organizations of the UN system; studied the disciplinary regime of international civil servants; review procedures and dispute resolution mechanisms with the participation of international civil servants in the UN.

The significance of the work is in developing a common understanding of the concept, the content of the legal status of international civil servant of the United Nations system. Materials and results of the study can be used to improve the regulation of the provisions of the rights and legitimate interests of employees of international organizations.